



Chief Technology Officer (CTO) - (m/w/d) am Standort München (Moosacher Str. 88, 80809 München)

UNO MINDA Systems ist ein innovatives und etabliertes Unternehmen mit fast 20 Jahren Erfahrung in der Entwicklung und Serienlieferung von Embedded Systems (Steuergeräten) sowie Lichtsystemen für die Automobilindustrie. Als Tochtergesellschaft des indischen Automobilzulieferers UNO MINDA Limited profitieren wir von der globalen Expertise und den Ressourcen eines weltweit führenden Konzerns.

Wir arbeiten mit führenden Herstellern von Premium- und Sonderserienfahrzeugen sowie Motorrädern zusammen, um moderne Komfort-, Licht- und Spezialfunktionen zu entwickeln. Mit rund 130 Mitarbeitenden sind wir an mehreren Standorten vertreten: Unser Hauptsitz liegt im Nordwesten von München, während sich unser Produktionsstandort im Osten der Stadt befindet. Einen weiteren Standort haben wir La Carolina in Spanien.

Unsere Unternehmenskultur basiert auf Innovation, Zusammenarbeit und flachen Hierarchien. Wir bieten Freiraum für eigene Ideen, ein starkes Teamgefühl und eine gute Work-Life-Balance. Flexibilität, Spaß und hohe Eigenverantwortung sind zentrale Werte in unserer täglichen Arbeit.

Uns vereint der unbedingte Wille mit Leidenschaft und höchstem technischen Anspruch die Produkte der Zukunft zu entwickeln, zu fertigen und zu liefern.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Voll- oder Teilzeit sowie in unbefristeter Festanstellung einen Chief Technology Officer (CTO) - (m/w/d).

Du bist als CTO verantwortlich für die Entwicklung und Umsetzung von Strategien zur Produktinnovation, Technologieentwicklung und Prozessverbesserung. Dein Ziel ist es, neue Geschäftsfelder zu erschließen und die technologische Führungsrolle des Unternehmens zu stärken.

Deine Aufgaben:

- **Technologiestrategie & Innovation**
Du übernimmst die Gesamtverantwortung für unsere F&E-Aktivitäten, gestaltest aktiv unsere Technologie-Roadmap und entwickelst innovative Produktstrategien, um neue Geschäftsfelder zu erschließen und das Umsatzwachstum voranzutreiben.
- **Verantwortung für das Engineering-Ergebnis**
Du verantwortest das Gewinn- und Verlustkonto im Engineering, stellst die Zahlung vereinbarter Entwicklungskosten sicher und stärkst Kundenbeziehungen durch regelmäßige Besuche und vertrauensvolle Zusammenarbeit.
- **Effizienz & Technologische Exzellenz**
Du steuerst unsere Entwicklungsbudgets effizient, initiiert Maßnahmen zur Materialkostensenkung (z. B. VA/VE) und erhöhst den Anteil von Eigenentwicklungen (>50%). Der Aufbau eines nachhaltigen Technologie-Ökosystems inklusive Patenten gehört ebenso zu Deinem Verantwortungsbereich.
- **Führung & Organisationsentwicklung**
Du leitest ein interdisziplinäres Team mit offener, innovationsorientierter Kultur. Die gezielte Entwicklung interner Talente und Führungskräfte ist für Dich selbstverständlich – mit dem Ziel, externe Rekrutierung auf unter 5% zu reduzieren.
- **Produktqualität & Kundenzufriedenheit**
Du sorgst für fehlerfreie Produkteinführungen und begleitest unsere Kunden technisch kompetent entlang des gesamten Entwicklungsprozesses – von der Idee bis zur Serie.

Dein Profil:

- **Technischer Hintergrund**
Abgeschlossenes Studium im Bereich Elektrotechnik, Informatik, Mechatronik oder vergleichbar – idealerweise mit Schwerpunkt Embedded Systems oder Automotive Electronics.
- **Langjährige Führungserfahrung**
Mindestens 8 Jahre Berufserfahrung in der Entwicklung komplexer technischer Produkte (idealerweise Steuergeräte) sowie mehrjährige Erfahrung in der Leitung interdisziplinärer F&E-Teams.
- **Strategisches und unternehmerisches Denken**
Nachweisbare Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von Technologie- und Produktstrategien sowie im Umgang mit Effizienz- und Wachstumskennzahlen (z. B. Budgetverantwortung, VA/VE, D-zu-C-Projekte).
- **Technologie- und Innovationskompetenz**
Sehr gutes Verständnis aktueller und zukünftiger Technologien im Bereich Automotive (z. B. AUTOSAR, funktionale Sicherheit, Cybersecurity, E/E-Architekturen, Connectivity).
- **Erfahrung im internationalen Umfeld**
Vertraut mit globalen Entwicklungsprozessen, kultureller Zusammenarbeit und internationalen Projektteams – idealerweise mit Bezug zu Indien oder Asien.
- **Kommunikations- und Führungskompetenz**
Überzeugendes Auftreten, hohe soziale Kompetenz und Freude an der Entwicklung von Menschen und Teams. Erfahrung im Change Management von Vorteil.

- **Globale Skalierung & Integration**
In enger Abstimmung mit unserem Mutterkonzern UNO MINDA Limited treibst Du die internationale Vernetzung und Skalierung technischer Prozesse und Projekte aktiv voran.

- **Sprachen**
Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Wir bieten:

- Eine verantwortungsvolle Schlüsselposition mit strategischem Gestaltungsspielraum auf C-Level
- Flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege und ein hohes Maß an Eigenverantwortung
- Direkte Zusammenarbeit mit unserem internationalen Mutterkonzern UNO MINDA Limited
- Ein innovationsfreundliches, interdisziplinäres Team mit starkem Zusammenhalt
- Hybrides Arbeiten, flexible Arbeitszeiten und 30 Urlaubstage
- Ein attraktives Vergütungspaket inkl. Bonusmodell und Dienstwagen zur privaten Nutzung
- Möglichkeit zur Weiterentwicklung zum Managing Director
- Betriebliche Altersvorsorge, Mobilitätsbudget (z. B. JobRad), Gesundheitsangebote und Team-Events
- Vielseitige Rabatte durch Corporate Benefits

[Jetzt Bewerben](#)

Deine Ansprechpartnerin:

Ms Miriam Fischer

Telefon: 089442306819

E-Mail: bewerbung@unominda-systems.com

